Beleidsplan Protestantse Gemeente Nijmegen
2026 – 2036



Aangesproken en aansprekend

Verantwoording

Voor het opmaken van dit beleidsplan is door de kerkenraad een opdracht gegeven en een kerngroep samengesteld. Deze heeft in de periode van oktober 2025 t/m november 2026 dit concept – beleidsplan samengesteld. Aan alle werkgroepen is input voor nieuw beleid en een evaluatie van het voorgaande beleidsplan gevraagd. Op 4 juni 2026 en 4 november jl. is tijdens gemeenteavonden over de vragen van de komende beleidsperiode gesproken. De bijdragen van werkgroepen en de gemeente zijn verzameld. Vanuit de groep is de missie opnieuw geformuleerd en zijn lijnen uitgezet naar de toekomst.

I. Karakter

Missie

Vanuit onze blik in het perspectief van Gods bevrijdende genade kijken we naar onszelf en de wereld waarin wij wonen. Dit betekent voor ons als leden van de Protestantse Gemeente te Nijmegen:
Wij ervaren ons aangesproken door de Stem van God die in Jezus Christus mens is geworden, midden onder ons. In liefde zijn wij erkend en erkennen elkaar als met elkaar verbonden mensen in onze stad.
Gedragen door de aansprekende Stem van God zijn wij als gemeente in ons leefgebied aanwezig in de Geest van Jezus Christus, luisterend, vierend, aandachtig voor ieders wel en wee. We bieden zodoende een plek van uitwisseling, van rust, van helende inzet en van gastvrijheid. Eenieder is daarbij van harte welkom!

Visie
Aangesproken en gedragen door het Woord en de genade van God dragen wij als gemeente uit wat de vrede en de humaniteit in onze stad dient. Onze gemeente ontwikkelt zich in onze stad tot een aansprekende plek voor eenieder die in zijn of haar leven op zoek is naar geestelijk welzijn, persoonlijke en maatschappelijke vrede.
Wij intensiveren onze samenwerking met zusterkerken en maatschappelijke instellingen in onze stad die zich met ons inzetten voor een humane samenleving en leefbare wereld op basis van barmhartigheid, recht en vrede.

Stand van zaken
De Protestantse Gemeente te Nijmegen kent drie vierplekken, t.w. de Kleine Bartholomeuskerk, de Maranathakerk en de Ontmoetingskerk. Tussen de vierplekken zijn er niet alleen lokale verschillen. De vierplekken beschikken ook over een eigen karakter. Klein en intiem hier, meer stedelijk, divers en buurtgericht in oecumenisch verband daar. Waar in de vorige beleidsperiode ook duidelijk sprake was van verschillende groepen die kerkten, beginnen die grenzen nu te vervagen o.a. door gezamenlijke diensten en werkoverleggen.

De grote en de kleine kerkenraad bestaan merendeels uit vertegenwoordigers/ambtsdragers van zeven thematische werkgroepen. De werkgroepen geven invulling aan de verschillende kanten en aspecten van het gemeenteleven. Het werkgroepenmodel is inmiddels goed ingevoerd en werkt tot grote tevredenheid.
De gemeente heeft op papier ruim 3000 leden. Actief kerkelijk is de groep veel kleiner. Dit wordt voor een niet onbelangrijk deel veroorzaakt door het feit dat Nijmegen een studentenstad is. De PGN heeft verder te maken met de landelijke trend van vergrijzing en krimp. Toch zijn er ook tekenen van nieuwe aanwas.
Er is - passend bij die trend - gebrek aan vrijwilligers die een ambt én bestuursfunctie willen bekleden. Dit betekent dat niet meer alle taken die de PGN wil en moet vervullen kunnen worden uitgevoerd. De tanende bestuurskracht is écht een knelpunt aan het worden. Wél is er nog voldoende ondersteuning voor het werk van de pastores. Binnen de gemeente kunnen daarentegen nog steeds voldoende activiteiten worden opgezet, o.a. met partners binnen het oecumenisch en stedelijk landschap.
De komende tien jaar zal de PGN rekening moeten blijven houden met vergrijzing en krimp in een verder veranderende samenleving. Onzekerheid en eenzaamheid zullen in deze existentiële thema's zijn die de nodige aandacht verdienen. De kerk in wijk en buurt kan voor leden en andersdenkenden een plek bieden voor onderling contact, ontmoeting, steun, uitwisseling en bescherming. De inrichting van zo'n plek gaat gepaard met een daarbij passende houding (attitude).

Presentie en presentatie: aandachtig en attent
In de PGN is eenieder welkom. Wij allen zijn aangesproken als kinderen van God, kinderen van het Licht.
In de ontmoeting en omgang met anderen willen wij God en alles wat ons heilig is, eren met zorg en respect. Dit geldt zowel voor onze vieringen als voor informele bijeenkomsten in naam van de PGN of samen met partners van oecumenische, diaconale of sociaal-culturele aard.
Wij eren de heilige en helende God via wederzijds respect in de onvoorwaardelijke erkenning van leven, geschiedenis en achtergronden van de ander, zoals we dit ook voor onszelf vragen (gouden regel). Daarbij hoort:

> Aandacht voor elkaar, voor onze gemeenschap en voor eenieder die als gast bij ons komt, in en rond diensten, of rond andere wijzen van ontmoeting.
> We letten op ons taalgebruik. Dit kan gaan om de vertolking van de goede boodschap van de menswording Gods. Het kan ook gaan om de uitnodigende en attente aanspraak

van medegemeenteleden en gasten (kerkelijk of niet): We letten op verstaanbaarheid en eenvoud. Liturgische taal mag geen geheimtaal zijn, echter wél stijlvol en begrijpelijk. De entree en inrichting van onze gebouwen zijn afgestemd op het welkomst-karakter die de gemeente wil uitstralen naar de buurt toe en voor eenieder die langs of erbij komt. Een team van gastvrouwen en gastheren heten welkom rond de zondagse erediensten en andere activiteiten door de week.

Missionair
Als gemeente zijn wij geroepen om de liefde van Christus te verkondigen en uit te dragen. Dit is in één zin onze missie en missionaire opdracht. Daar komt samen wat in dit hele beleidsplan is ingezet om als PGN aansprekend present te zijn in de Nijmeegse samenleving.
De kerkdeuren zijn open naar de buurt toe. De diensten zijn voor eenieder toegankelijk en op bijzondere momenten met een eigen vormgeving gericht op bezoekers die niet tot de kerkelijke gemeenschap behoren. Wij willen de ander die bij ons komt als gast, geïnteresseerde of geloofsgenoot erkennen in wie zij of hij is en wat hem of haar beweegt. Hierbij past een open houding. Ook dit is een wijze om als gemeente aansprekend en uitnodigend te zijn.
'Aansprekend' impliceert ook zich te láten aanspreken door een ander. Aan deze houding willen we werken in al de geledingen van onze geloofsgemeenschap, bijgestaan door onze pastores en andere ambts- en taakdragers.
In dit alles horen we de Stem die ons de weg wijst in ons leven als gemeente en in ons leven en sterven als de mens die we zijn. Die Stem is gericht op een Vrede die onze verstand te boven gaat, onze kerkgrenzen overstijgt. Zij creëert een ruimte waar we elkaar als geliefde mensen kunnen waarnemen en ontmoeten. In deze wereld kunnen we elkaar herkennen als bondgenoten. Vreugdevol en met goed vertrouwen mogen wij hiervoor uitnodigen en werven.

Punt van aandacht:
Wij intensiveren onze welkomst-cultuur en letten daarbij op het wervend (aansprekend en aanstekend) karakter van onze presentie in eredienst en dienstbetoon, in onze oecumenische relaties en in onze stad.

Punt van zorg:
De vergrijzing zal in onze samenleving én kerk de komende jaren verder doorzetten. Een effect hiervan is dat het aantal vrijwilligers zal slinken en de bestuurskracht verder zal afnemen. We zullen de consequenties hiervan onder ogen moeten zien.
In vertrouwen op Gods nabijheid kunnen wij nieuwe wegen vinden om in veranderende omstandigheden ons gemeente-zijn met elkaar te delen en te vieren. Daarmee zijn en blijven wij betekenisvol voor onze omgeving, de wijken en de stad.

II. Uitvoering en werkwijze

1. *Liturgie en eredienst*

In verschillende elementen van onze diensten en vieringen worden wij aangesproken door God. Deze aanspraak ervaren wij in vrijheid en we delen haar met elkaar. We worden ook aangesproken op verantwoordelijkheid voor onszelf en voor elkaar in een kwetsbare samenleving en bedreigde Schepping. We vieren het ons geschonken leven, wij bidden met en voor elkaar en delen de gaven van genade en gemeenschap. Gezegend zijn wij tot zegen gezonden van dag tot dag.

a. In het perspectief van onze visie willen we aansprekende diensten houden. Daartoe zoeken wij nieuwe communicatieve en creatieve vormen die het gezamenlijke horen en beleven van Gods Geest in ons midden bevorderen.

b. Wij erkennen dat ook in stilte mensen worden aangesproken en zorgen voor de nodige stilte-momenten in onze vieringen.
c. We hebben aandacht voor de sfeer als resonantieruimte van en voor de verkondiging.
d. Naast de professionele voorgangers gaan in onze pluriforme gemeente ook regelmatig gemeenteleden voor - niet alleen voorbehouden aan leden van werkgroepen.
e. We willen ruimte geven aan participatie van jongeren en ouderen in onze diensten en streven naar een balans hierin.
f. Wij bevorderen het onderlinge geloofsgesprek, o.a. ook na de dienst. We helpen elkaar om eigen woorden te vinden voor wat ons raakt in Gods verbinding met onze kerkgemeenschap en ons dagelijks leven.
g. Als oecumenisch georiënteerde gemeente zoeken we de kracht van de oecumenische rijkdom in onze diensten en vieringen. Dit komt tot uiting in onze liturgie en kerkmuziek, in vormen en symbolen.
h. De samenwerking en het samen vieren met de parochie heeft al een lange en waardevolle geschiedenis, vooral rond de Ontmoetingskerk. Deze verbondenheid verdient onze blijvende aandacht.
i. Kerkmuziek verdient extra aandacht. Zij is immers een wezenlijke dimensie van ons geloofsleven. Alle stijlen, instrumenten en stemmen die dit tot uitdrukking brengen, mogen in onze gemeente tot klinken worden gebracht.

Nieuw Beleid:
De werkgroep 'Liturgie & Eredienst' stelt een commissie samen die zich buigt over de verschillende aspecten van het kerk-muzikale leven in onze gemeente: ondersteuning kerkmusici in hun permanente educatie, samenstellen resp. samenvoegen cantorijen, participatie muzikale gemeenteleden (instrumenten) of koren van buiten, extra aandacht voor aansprekende muziek voor jongeren, oefenen gemeente- en samenzang etc.
De werkgroep / commissie kan zich laten adviseren door een deskundige van buiten onze gemeente.

Vieren: bron en samenhang voor ons gemeenteleven
Liturgie verstaan wij in de zin van Rom. 12,1 als dienst aan God en mensen naar hart en ziel en lijf en leden. Met elkaar leren (inspiratie) in onze oecumenische verbanden, voor elkaar zorgen (pastoraat) en dienen (diaconaat) vloeien hieruit voort resp. zijn dimensies van deze eredienst. Deze omvat alle generaties (jeugdwerk; intergenerationeel). Zo dienen wij elkaar en ons aller humaniteit in onze stad (barmhartigheden Gods). Als gemeente brengen wij de middelen bij elkaar die hiervoor nodig zijn en die met dank aan onze voorgaande generaties liefdevol en met zorg worden beheerd.

2. Van elkaar leren en elkaar inspireren
De werkgroep inspiratie is steeds op zoek naar manieren om samenspraak, bezinning, en verbinding te stimuleren en te faciliteren. Vanuit de werkgroep wordt onderzocht hoe we elkaar steeds beter leren kennen in wat ons in spiritueel opzicht beweegt. Dit gebeurt zowel op kerkelijk als op niet-kerkelijk (breed religieus en sociaal-cultureel) gebied.

a. We zetten in op activiteiten met het doel elkaar op allerlei wijze te ontmoeten voor een wandeling, bezoek aan een klooster, een tentoonstelling, een gesprek rond een thema – laagdrempelig ingezet en georganiseerd.
b. We gaan op zoek naar sprekers die ons kunnen onderhouden en informeren over inspirerende thema's uit religie, kunst en cultuur (spiritualiteit en zingeving) en maatschappelijke actualiteit.
c. We leggen contact met andere geloofsgemeenschappen in Nijmegen, buurgemeenten

zoals Heumen, Groesbeek en/of andere gemeenten. We kijken naar mogelijkheden van samenwerking om de krachten te bundelen en het bereik te vergroten.
d. We stimuleren de Raad van Kerken Nijmegen e.o. in deze een coördinerende rol te spelen. Hij zal door ons daarbij zo nodig worden ondersteund.
e. We werken met leden van de andere werkgroepen mee om in onze onrustige wereld de PGN een plek van rust en troost te laten zijn.

3. Oecumene als element van ons kerkzijn en wijze van samenwerking
Oecumene betekent wereldwijd verbonden te zijn in Christus met andere christenen, aanhangers van andere religies en andere (seculiere) bondgenoten. We zoeken deze verbinding voor onze bijdrage aan de vrede in onze wereld. We willen elkaar dieper leren kennen door samen te vieren en te werken. Dit voedt en verrijkt ons in geloof en leven.

a. De PGN blijft op vele gebieden met verschillende parochies samen werken. De Ontmoetingskerk vormt in deze een bijzondere plek. Op diaconaal gebied bijv. is er goed contact met de Anthonius van Paduaparochie.
b. Ook is er contact met de NGK (Maranathakerk). Gekeken wordt of dit contact in de komende jaren verder tot enige vormen van samenwerking kan worden uitgebouwd. De PGN neemt in deze het voortouw.
c. De oecumenische vieringen (m.n. in de Ontmoetingskerk) behoeven de komende tijd wel aandacht om te komen tot meer gemeenschappelijkheid. Het gesprek over de vorm en inrichting van de vieringen (eucharistie / Heilig Avondmaal, rooms-katholieke of protestantse liturgische handelingen) is daarbij van groot belang.
d. We zullen verder nadenken over de positie van de PGN in relatie tot het OCP/Stadskerk en de Stevenskerk: rond vieringen.
e. Als het gaat om presentie, uitstraling, zichtbaarheid van 'de kerk' in de stad is een bestuurlijk goed functionerende Raad van Kerken Nijmegen e.o. van cruciaal belang. De PGN wil in de komende periode werk maken van de bestuurlijke en organisatorische versterking van de Raad om in samenwerking met de participerende kerken de zichtbaarheid in de te vergroten.
f. Samen met onze partners in de Raad van Kerken werken wij aan een meer duidelijke 'kerkelijke' stem, zowel in maatschappelijk Nijmegen als in de maatschappij daarbuiten.

Punt van Aandacht
De hechte oecumenische samenwerking rondom de Ontmoetingskerk willen wij meenemen in onze oecumenische betrokkenheid van onze gemeente in haar geheel, dus ook wat betreft de Maranathakerk en de Kleine Bartholomeuskerk.

Nieuw Beleid
Voor het maatschappelijk bereik van onze verkondiging als culturele en diaconale inbreng versterken wij de huidige Raad van Kerken wat betreft bestuur en presentie in onze stad.

4. Kinderen, jeugd en jongeren
We beseffen dat er nogal wat verschillen zijn tussen de belevingswerelden van jong en oud. Dit gaat evenzo op voor de ervaringswereld van jongeren in een veeleisende samenleving. Jongeren kunnen zich in deze situatie nogal verloren en eenzaam voelen. Daar willen wij in het contact met hen rekening mee houden.

a. Jongeren vinden ontmoeting de voornaamste motivatie om elkaar te treffen. Dit ontmoetingskarakter zal bij de activiteiten, ook als het om jeugddiensten gaat, worden nagestreefd en georganiseerd.
b. Jongeren van en in onze gemeente zijn volwaardige leden van onze gemeenschap en zullen als zodanig ook worden gehoord en uitgenodigd hun inzichten, indrukken

en wensen in te brengen. Daarbij hoort ook om hen medeverantwoordelijk te maken voor de activiteiten die zij belangrijk vinden. Zij horen er immers helemaal bij!
c. De PGN wil een veilige en aantrekkelijke plek bieden waar jongeren zich als gekend kunnen ervaren in wat hen beweegt en waar ze mee zitten.
d. De activiteiten zijn afgestemd op hun leeftijdsontwikkeling van kind tot puber / adolescent. Dat kunnen kleutervieringen zijn of verteldiensten, catechese-, gespreks- en filmgroepen, en kinderkerstspel of theaterweekend.
e. Extra gelet wordt op de vorm van communicatie die onder jongeren in de regel via sociaal media verloopt. Zo kunnen met name jongere generaties op een voor hen meer toegankelijke manier in contact komen met onze kerkelijke activiteiten, vieringen en gebeurtenissen.

Nieuw Beleid
a. We zoeken - waar gewenst en mogelijk - meer aansluiting bij het kinder- en jeugdwerk van de Rooms-katholieke parochie (Ontmoetingskerk) en de Nederlands Gereformeerde Kerk (Maranathakerk). We attenderen hen vanuit onze kant op activiteiten die voor hen uitnodigend kunnen zijn. Op termijn kan mogelijk ook stedelijk samenwerking gezocht worden via de Raad van Kerken Nijmegen e.o..
b. Wij leggen contact met de ouders om ook hen een plek te bieden van uitwisseling, informatie en onderling contact in de zorg voor hun kinderen en met hun ideeën voor het jeugdwerk.
c. Met de werkgroep diaconaat zal worden gekeken waar en hoe jongeren diaconaal iets kunnen bijdragen en leren voor het leven.

5. *Pastoraat: Omzien naar elkaar*
Vanwege de kwetsbaarheid van ons bestaan, is pastoraat een niet te onderschatten bijdrage aan ons welzijn. Pastorale zorg en inzet is buitengewoon bevredigend en leerzaam, zowel voor degene die pastoraat verleent als ook voor diegene die het ontvangt. In het pastoraat kan de genade van God helend worden ervaren.
Pastoraat dient niet alleen het individuele geestelijke welzijn binnen het één op één contact, maar het dient ook de opbouw en het onderhoud van de onderlinge gemeenschap en betrokkenheid op elkaar.

a. We willen een pastoraal beroep doen op heel de gemeente. Het individuele pastoraat is niet alleen de taak van de professionele pastores, maar voor ons allemaal. We spreken elkaar aan via verkondiging, samenspraak en toerusting.
b. Gemeenteleden zullen worden gestimuleerd om hun eigen woonomgeving in pastorale zin goed waar te nemen, zelf contact te leggen of - indien nodig en gewenst - te verwijzen naar een lid van de werkgroep, de kerkelijk medewerker of de predikant.
c. Pastorale contacten kunnen relevant zijn voor diaconale dienstverlening. Diaconale contacten kunnen op hun beurt de behoefte aan geestelijke ondersteuning signaleren. De werkgroepen Pastoraat en Diaconaat hebben derhalve onderling contact (zie onder 'nieuw beleid').
d. We zullen meer huisbezoekers / pastorale medewerkers werven om de pastores in hun taak bij te staan.
e. De buurtcontactgroepen zullen – waar nodig – weer worden geactiveerd resp. waar mogelijk in andere delen van de gemeente (weer) opgezet; zij zijn gewaardeerd als kleine netwerken van aandacht, bezinning en onderling contact.
f. Groothuisbezoeken zullen incidenteel worden georganiseerd als zich een relevant thema voordoet.
g. Bijzondere pastorale aandacht blijft voor een groep studenten (uit de kring van de christelijke studentenvereniging, Navigators e.a.) die in contact met de predikant samen

willen komen voor hun verdere persoonlijke groei in geloof, studie en leven. E.e.a. gebeurt in contact met het oecumenische studentenpastoraat

Nieuw Beleid
a. Om onze voornemens (zie boven) op het vlak van het pastoraat te kunnen verwezenlijken voegen wij de bestaande pastorale activiteiten – zoveel mogelijk - samen. Dit gaat gepaard met de aanwerving van nieuwe leden voor de werkgroep 'Pastoraat' (zie 4d)
b. Minimaal één keer per jaar wordt er een gezamenlijke vergadering van de werkgroepen Pastoraat en Diaconaat belegd voor uitwisseling en evaluatie. De werkgroep Pastoraat neemt hiertoe het initiatief.

6. Dienen en en helpen (diaconaat)
Het is de opdracht van de kerk om Gods liefde zichtbaar en tastbaar te maken in de wereld. Onze diaconale roeping is: delen van wat de gemeente aan gaven geschonken is, helpen waar geen helper is en getuigen van de gerechtigheid van God.

a. De diaconie als college is integraal deel van het leven van de PGN en functioneert binnen de werkgroepenstructuur van de PGN. Het College van Diakenen staat voor het vaststellen van het diaconaal beleid(splan) en de werkgroep diaconie voor de praktische uitvoering daarvan.
b. Het blijft van belang om steeds aandacht te gaan besteden aan de verbinding van pastoraat met diaconaat (zie 5c). Samen met de diakenen bieden de pastorale medewerkers en pastores een luisterend oor voor zowel geestelijke als ook materiële noden.

c. Naast de afstemming met de werkgroep Pastoraat, is ook contact met de Jeugd en Jongeren van belang voor het jongerendiaconaat (zie onder 3 Nieuw Beleid c).
d. De werkgroep zet zich in voor:
- ondersteuning van maatschappelijke organisaties;
- presentie in de buurt;
- individuele ondersteuning;
- het opsteken en brengen van 'lichtpuntjes';
- ondersteuning van de pastores in en rond de diaconale inzet met en voor de mensen in onze stad.

e. In eigen beleidsnotities zal het College van Diakenen/de werkgroep Diaconaat van tijd tot tijd het diaconaal beleid richting en invulling geven.
f. Vanuit de Diaconie wordt het contact met de Pompestichting onderhouden.

Eigen beleidsplan
In het door het College van Diakenen opgestelde meerjarenbeleidsplan dat is afgestemd met en goedgekeurd door de werkgroep diaconaat worden de hoofdlijnen van het diaconale beleid weergegeven (toegevoegd aan dit beleidsplan).

7. Onze middelen – financieel en facilitair
We gebruiken drie kerken voor ons gemeenteleven. Er zijn twee kerken in beheer, te weten de Ontmoetingskerk (gedeeld met de parochie) en de Maranathakerk (met verhuur aan de NGK). De Kleine Bartholomeuskerk is ondergebracht in een exploitatiestichting. Er zijn negatieve begrotingen en vrijwel ieder jaar is er een tekort op het resultaat. De opbrengst van de kerkelijke bijdragen vertonen een nagenoeg stabiel beeld.
Een afweging over de middelen (formatie, gebouwen …) die we nodig hebben voor uitvoering van ons vastgelegd beleid, staat dus op dit moment niet onder financiële druk.

a. We maken ons sterk voor bezinning betreffende de vraag: Wat dient de versterking van ons gemeenteleven in de komende jaren het meest ?
b. Wij willen eerst ons PGN-beleid vastleggen om op basis van onze gemeentevisie en de invulling van ons gemeenteleven in een vervolgtraject te kijken welke middelen (formatieplaatsen/personeel, gebouwen ...) voor onze gemeente nodig en beschikbaar zijn passend bij onze gemeente.
c. In de tussentijd blijft het college van Kerkrentmeesters alert op mogelijke (deel)verkoop van een kerkgebouw. Ontwikkelingen in dit kader worden periodiek in de kerkenraad besproken.
d. Er is voortdurende zorg nodig voor een goed functionerend bestuur vanuit het College van Kerkrentmeesters. Dit is nodig voor een helder overzicht van geldstromen, verplichtingen en strategische inzet van de middelen.
e. Hierbij wordt zorg gedragen voor transparantie en een goede communicatie.

Punt van aandacht
Voor de inzet van vrijwilligers wordt in onderdeel 9 gesproken over de werving van vrijwilligers en inzet op basis van competentie ervaring en motivatie. Vanuit de kerkenraad zal daarbij ook worden gestuurd op invulling van de taken die voor PGN een bestaansvoorwaarde vormen.

Nieuw Beleid
Naar analogie met de diaconie stelt het College van Kerkrentmeesters een meerjarenbeleidsplan vast, afgestemd en goedgekeurd door de werkgroep. In dit beleidsplan komt o.a. andere aan de orde: beleggingen, personeelsbeleid, beheer gebouwen, inhuren van expertise etc.

8. Leiding, institutioneel en organisatorisch
De kerkenraad is eindverantwoordelijk voor beleid en de voorwaarden betreffende de uitvoering. De coördinerende én stimulerende taak staat bovenaan. Al het uitvoerende gemeentewerk is aan de werkgroepen gedelegeerd. Zij zijn in deze de bepalende factor.

a. De coördinatie van beleid én uitvoering van activiteiten (plannen van de werkgroepen of ad hoc groepen) zullen voldoende aandacht krijgen tijdens de vergaderingen van de kerkenraad.
b. De kerkenraad functioneert als een college waar uitwisseling, doordenking van plannen, toetsing aan het beleidsplan plaats vindt. Dit dient de samenhangende interne en externe uitstraling van een levendige en aansprekende gemeenschap
c. Het moderamen ziet toe dat de werkplannen door de werkgroepen voor de periode van een jaar worden gemaakt en dat deze plannen voor afstemming en definitieve besluitvorming telkens tijdig de kerkenraad/kleine kerkenraad worden aangeboden. Het moderamen kan desgewenst de werkgroepen hierbij met raad en daad bijstaan.
d. Het moderamen initieert een keer in de twee jaar een dag of etmaal van bezinning (thema, functioneren kerkenraad etc.)
e. om het jaar een zogeheten 'werkgroependag' (ter verdieping en ter intensivering van de onderlinge samenwerking) en een 'gemeentedag' (een bezinningsdag voor de gehele gemeente)

Nieuw beleid
De kerkenraad zorgt voor een bezinningstraject rond behoefte en gebruik van de gebouwen op basis van onze gemeentevisie, onze bestuurskracht en financiële middelen. Zij delegeert de inrichting en uitvoering van het proces aan een nog samen te stellen werkgroep.
Het verdient aanbeveling om leden van de kerngroep 'beleid' daarin op te nemen ter borging van continuïteit en samenhang.

9. *Werven van vrijwilligers*

Goed bestuur en de opbouw van een aansprekende gemeente kan uiteraard niet zonder een groot aantal vrijwilligers op alle niveaus. Dit heeft ook het voordeel om elkaar niet te zeer te belasten en door na een periode actief te zijn geweest weer iets anders te kunnen doen. Als goed op elkaar betrokken organisatie zorgen wij voor de nodige motivatie van ons allen, zijn wij ambtsdragers, werkgroep-leden of gemeenteleden die op verschillende plekken of projecten in onze gemeente actief zijn. Wij denken daarbij niet vanuit 'wat nodig' is maar wat mensen met zin en elan kunnen inbrengen en bijdragen.

a. De kerkenraad zet een goed vrijwilligersbeleid op met goede ondersteuning, waardering en organisatorische helderheid.
b. In samenspraak met de werkgroepen komen duidelijke profielen voor ambts- en taakdragers zodat mensen weten wat van hen wordt verwacht.
c. Er wordt geluisterd naar de vrijwilligers om hun ervaringen mee te laten wegen als het gaat om beleidsbeslissingen op kerkenraadsniveau resp. werkgroepenniveau.

Nieuw Beleid

a. We benutten de kerkordelijke ruimte om colleges, werkgroepen, kerkenraad etc. voldoende te bemensen voor een goed werkklimaat en overzichtelijke taakvervulling.
b. Wij zorgen met en voor elkaar voor de nodige waardering voor al deze inzet voor een aansprekende gemeente.
c. Wij onderhouden goede contacten tot onze protestantse buurgemeenten om elkaar desgewenst te kunnen bijstaan in uitwisseling van goede ideeën en ambts- resp. taakdragers.

10. *Communicatie naar binnen en naar buiten*

Voor de interne samenhang is het nodig dat gemeenteleden in het algemeen en vrijwilligers in ambten, taken en andere functies in het bijzonder op de hoogte zijn in wat er speelt in de gemeente: bestuurlijk, organisatorisch, diaconaal, pastoraal en spiritueel.
De werkgroep 'Communicatie' zorgt voor de samenhang van het kerkelijk werk en de onderlinge band als gemeenschap (intern). Voorts brengt zij PGN-relevante informatie (diensten, lezingen, events etc.) onder de aandacht bij onze stadgenoten (extern) via het stedelijk blad De Brug en wijkbladen, incl. het blad De Rozet voor de sectie Landwijk (externe functie).
In sommige gevallen zal een woordvoerder voor de pers nodig zijn (bij belangrijke, ingrijpende situaties). Dit is een rol voor de voorzitter van de kerkenraad.

a. Met het oog op de actuele situatie in de gemeente is de werkgroep Communicatie voornamelijk facilitair bezig met de inzet van haar communicatietools.
b. Zij heeft een 'backoffice' functie.
c. Om deze functie goed uit te kunnen voeren als het gaat om beheer van de website, het redactiewerk voor het kerkblad 'Over en Weer' etc. zijn meer vrijwilligers gewenst. De werkgroep zal het komende jaar inzetten op werving van nieuwe leden.
d. Zij legt zich toe op inzet en gebruik van digitale media, social media, kerkapp, website etc. Hiervoor is extra expertise nodig waarvoor zal moeten worden geworven (zie 9). Pas daarna zal een specifiek social-media beleid ontwikkeld gaan worden.
d. De werkgroep blijft energie steken in het vergaren van de informatie die nodig is om elkaar op de hoogte te brengen welke activiteiten, projecten en bijeenkomsten in de planning staan. Zij streeft naar een helder overzicht hiervan.
e. Zij doet dit ook met het oog op het informeren van partners of van onze stadgenoten in het algemeen.
e De werkgroep blijft gemeenteleden stimuleren om content voor Over & Weer aan te leveren (eigen ervaringen, commentaar op wat speelt – landelijk of lokaal, etc.).

f. De werkgroep zal zich blijven inzetten op een goed en helder contact met de redactie van het kerkblad Over & Weer.

Aanspreekpunten voor onderweg

Dit beleidsplan is tot stand gekomen in een traject van uitwisseling en gesprek dat ongeveer één jaar duurde. De gemeente is in het beraad betrokken en gehoord. Het wil een leidraad zijn voor de komende 10 jaar om te weten waar je voor staat en waar je voor gaat. Het is geen programma, maar een karakterisering van wat wij met elkaar willen zijn en betekenen voor elkaar én onze omgeving, de stad Nijmegen.

De voornemens per werkveld beslaan in de regel niet meer dan één pagina. Het is de bedoeling dat iedere werkgroep, kerkenraad en moderamen telkens weer deze aanspreekpunten tot zich neemt om met elkaar te checken of je nog koers houdt en op welke punten je de nadruk wilt leggen of wat er nog nodig bijgetrokken moet worden. Als er wijziging van omstandigheden of van inzicht noopt tot verandering van beleid, dient dit uiteraard in het beleidsplan te worden aangepast resp. opgenomen.

Maar we zijn er dus nog niet met zo'n beleidsplan. De voornemens en plannen wachten nog op uitwerking. Het is van cruciaal belang dat per werkgroep of ander bestuursorgaan een werkplan komt dat op dit beleidsplan is geënt. Er komt een formulier beschikbaar waarin de activiteiten die uit dit beleidsplan voortkomen in volgorde van prioriteit kunnen worden opgenomen en gezet op tijd en plaats, duur en doel, menskracht en verantwoordelijke en met wat het gaat kosten (budget).

De kerkenraad is eindverantwoordelijk voor beleid en werkwijzen. Deze verantwoordelijkheid neemt hij waar door structureel aandacht te geven aan beleidslijnen per werkveld en de daarbij horende werkplannen. Uitwisseling, stimulering en coördinatie motiveren en passen bij een gemeente die zich aangesproken weet door een Stem die ons in Liefde met elkaar verbindt en zegent tot Vrede.

'Ga met God en de Lévende zal met je zijn…' (zie lied 416 NLB)